ご挨拶

平素より、弊社にご支援を賜り大変ありがとうございます。

弊社は、2020 年に RJC（＊）から Code of Practices の認証を取得しました。

日本における RJC 認証は、弊社が認証取得時と比べ、徐々に広がりを見せています。

弊社も、新たに取得を検討している企業からの相談にのるなど、すそ野拡大に尽力しております。

弊社の日々の活動の中で、RJC 認証のポリシーに従い、再生地金の使用、再生エネルギーの利用、地域活動への貢献など、持続可能な未来をつくるために、継続的に努力を行っております。

2025 年９月に環境に配慮した本社建物が完成し、１０月に新本社屋に移転しました。

2026 年秋の完成を予定しています甲府支店及び伊勢支店の社屋も、環境に配慮した設計を行っており、新本社屋に加わることで、これまで以上に、環境への貢献が期待できます。

また、2025 年から支援を行っています 30by30 自然共生の森プロジェクトは、環境省がすすめている国家プロジェクトの一つであり、弊社では、積極的に、地球環境保全の取組をすすめて参ります。

今後も、RJC 認証取得企業として、「100 年企業」を目指し、鋭意努力して参りたいと考えております。

＊RJC とは、Responsible Jewellery Council（責任あるジュエリー協議会）の略で、ロンドンに本部を置いる宝飾品および時計業界向けのグローバルな持続可能性の基準を設定している組織です。日本では、2025 年末時点で、当社を含め９社が認証を取得しています。

2026 年 2 月

中川 雄幸

持続可能な未来への取組

１．基本方針

企業行動指針に掲げています【社是】【基本方針】【行動基準】を遵守することで、持続可能な未来への取組への責任を果たして参ります。

２．コンプライアンス

持続可能な未来への取組の最重要課題としてコンプライアンスを位置づけ、次の事を柱に取組んで参りました。

- リスクアセスメント実施によるリスク事案の削減
- ハラスメント事案の撲滅

リスクアセスメントでは、常に、雇用関係、KYC、贈収賄など業務に潜んでいる法令違反のリスクの洗い出しを行い、法令違反につながる事項の潰しこみを行って参りました。

2025 年のリスクアセスメントは、店舗等の防犯体制の見直しなど犯罪組織に狙われない体制つくり、新本社屋への移転等に関わる事項等を追加し、実施しました。

2026 年 1 月にマネージメントレビューを実施し、コンプライアンス違反となる事案、ハラスメント事案は無かったことを確認しています。

３．お取引先との関係

円安及びエネルギー高を起因とする物価上昇に伴い、厳しい経営を強いられているお取引先が増加しています。

お取引先との関係強化を図るために、甲府及び伊勢で、新たに、支店用地を確保し、支店の移設を行うことを決定しました。

これにより、甲府支店、伊勢支店の機能拡充が期待できることになります。

弊社では、自社の強みである「小回りの利く」対応により、お取引先のご要望、ご相談に応じ、お取引先と一緒に厳しい経営環境を乗り越えるとともに、業界、地域の発展に貢献できるよう努めて参ります。

４．株主との関係

長期的な視点に立った株主への還元を目指し、事業再編を行っております。2021 年に、株主の集約、企業規模に見合った資本金に減資を行いました。

2025 年は、大阪支店の大阪ビルを、事業再編の一環として、㈱中川ホールディングスに営業分割を決定しました（実施は 2026 年 1 月 1 日）。

甲府支店及び伊勢支店の土地建物を㈱中川ホールディングスが所有し、支店社屋完成後は、中川装身具工業㈱に賃貸致します。

これにより、事業再編は、大方の道筋がつくことになります。

５．地域への貢献

2025 年の各拠点の主な地域貢献活動は次の通りです。

【本社】

- 公益財団法人森林文化協会が支援し、環境省が「自然共生サイト」に認定した千葉市にある堂谷津の里の支援活動に参加しました。
- 本社所在地の柳橋の町内に入っており、会費の負担など地域貢献を致しました。
- 小中学生のキャリア教育の一環として出版されている「小学生のためのお仕事ノート」（東京都台東区向）（＊）に協賛企業として参加。

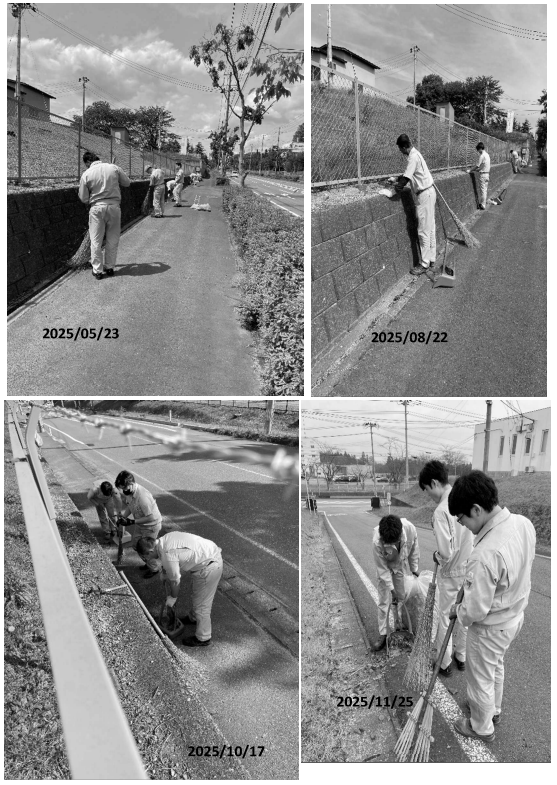
（＊）小学生のキャリア教育の副教材として制作されており、これまでに、31 都道府県 230 誌以上発刊されています。

【北上工場】

- 次の地域活動、社会貢献活動他に募金、協賛企業として参加致しました。

３月　北上市国際交流協会　会費
４月　岩手県緑化推進委員会（緑の募金）寄付金
５月　北上工業クラブ　会費
５月　北上警察友の会　会費
６月　北上商工会議所　会費　（前期６月・後期 10 月）
６月　みちのく芸能まつり　協賛金
７月　労働基準協会　会費
８月　日本赤十字社　寄付金
９月　伊勢神社例大祭　初穂料
10 月　北上市ふれあいスポーツ大会　協賛品

- ５月、６月、７月、８月、９月、１０月、１１月に工業団地の清掃活動の一環として、工場周辺の清掃を実施いたしました。



● 「小学生のためのお仕事ノート」、「中学生のためのお仕事ブック」（岩手県北上市向け）に協賛企業として参加。

【筑波工場】

● 次の地域活動、社会貢献活動他に募金、協賛企業として参加致しました。
  - ✓ あみさくらまつり　協賛金　3 月
  - ✓ 茨城県企業防衛対策協議会　会費　4 月
  - ✓ 福田工業団地連絡協議会　会費　6 月
  - ✓ 阿見町社会福祉協議会　会費　6 月
  - ✓ 赤十字活動資金　寄付金　8 月
  - ✓ 赤い羽根共同募金　寄付金　10 月
● 福田工業団地内の違法駐車パトロールに参加（7 月）
● 福田工業団地内の清掃活動参加（7 月、10 月）

【御徒町支店】

● ジュエリータウン御徒町組合主催の防犯パトロールに参加（5 月）・・・防犯パトロールの様子は、タウン誌に掲載

【伊勢支店】

● 地区の集積場の清掃：2/27・7/21・7/24・12/8・12/11
● 三重県共同募金(赤い羽根募金)：10/30
● 消防団活動：月に一度の可搬車、道具の点検、水出し
  夏季訓練：7/24
  秋季訓練：11/2
  防災パレード(火災予防の為)：11/20
● 社会福祉法人三重県共同募金（赤い羽根募金）の実施（11 月）
● 地域のゴミ集積場の清掃活動（9 月、10 月）

【名古屋営業所】

● 定期的な入居しているテナントビル周辺の清掃活動を実施
● 地域貢献として、定期的に大須商店街及びその近隣の清掃活動に参加

6．従業員との関係

2025 年は、人事労務の施策として次のことを行いました。

- 好調な業績を背景とした賞与支給などにより、大手企業並みの賞与支給の実現
- ベアの実施
- 長期的視点にもとづいた定年再雇用者の処遇の向上
- 海外赴任者の待遇の向上

2022 年から開始した人事制度の改善は、大方の枠組みの再構築を終了することが出来ました。

2026 年以降につきましては、人事評価における評価者の質の向上、社員一人一人の労働生産性の向上等を図ることにより、人事制度の内容の充実を図って参る予定です。

７７．地球環境保全

北上工場で導入した太陽光発電は、安定して稼働しており、天候の影響は受けますが、電気の使用量の削減効果が得られています。
北上工場、筑波工場では、地域の排水基準に抵触しないように、常に排水を監視し、また、外部の業者に委託し、定期的に排水の検査を行っています。
2024 年から検討しています G7 でコミットし環境省が中心になって推進している“30by30”のアライアンスへの参加は、千葉市にあります「堂谷津の里」の支援を行うことになりました。このプロジェクトを通して、CO2 削減に貢献して参ります。

８８．責任ある鉱物管理

金などの地金の購入は、コンフリクトミネラル調査を実施し、OECD Annex Ⅱ のガイドラインに準拠した先からの購入に限定しています。
2025 年につきましては、特段、問題のある仕入先はありませんでした。

2026 年 2 月